

Навчання на СВЯП-2

Робоча зустріч  
МЦ ВАО АЕС


Повідомлення  
про плановану діяльність



19 березня 2021 | №5-6  
(1500-1501)

# НОВИНИ ЧАЕС

Офіційна газета ДСП «Чорнобильська АЕС»



**Якою бути  
профспілковій  
організації  
ЧАЕС?**



## На СВЯП-2 відбулися командно-штабні навчання

*Навчання відбулися згідно з «Вимогами до об'єктового плану взаємодії у разі вчинення диверсії», затвердженими Наказом Державного комітету ядерного регулювання України від 22 листопада 2010 року.*

Головне завдання командно-штабних навчань полягало у перевірці «Об'єктового плану взаємодії у разі вчинення диверсії на СВЯП-2 ДСП «Чорнобильська АЕС».

Для проведення заходу було залучено військову частину 3041 Національної гвардії України, 4 відділ (з дислокацією у м. Чорнобиль) СБУ у м. Київ та Київській області, Державне агентство України з управління зоною відчуження, відділ поліції зони ЧАЕС ГУ НП у Київській області, Державний пожежно-рятувальний загін-11 ДСНС України в Київській області, Житомирський прикордонний загін ДПСУ, регіональну координаційну групу антитерористичного центру, службу фізичного захисту, режимно-секретний відділ, цех із поводження з відпрацьованим ядерним паливом ДСП ЧАЕС.

Учасниками командно-штабних навчань було перевірено та повною мірою підтверджено ефективність



зв'язку, своєчасність оповіщення про тривогу учасників плану взаємодії, забезпечення під єдиним керівництвом стійкого управління силами плану взаємодії при виконанні ними поставлених завдань.

Підсумовуючи результати навчань, заступник генерального директора з режиму фізичного захисту Валентин Вітер подякував усім учасникам Плану взаємодії за активну участь у

проведенні навчань. Він висловив сподівання, що отримані знання та навички не доведеться використовувати у реальних умовах, а лише на подібних навчаннях.

### **Довідково.**

Згідно з Законом України «Про фізичний захист ядерних установок, ядерних матеріалів, радіоактивних відходів, інших джерел іонізуючого випромінювання», «Правил фізичного захисту ядерних установок та ядерних матеріалів» (НП 306.8.126-2006), «Загальних вимог до систем фізичного захисту ядерних установок та ядерних матеріалів» (НП 306.8.146-2008), «Вимог до об'єктового плану взаємодії у разі вчинення диверсії» (НП 306.8.165-2010), для кожної ядерної установки (об'єкта) розробляється та впроваджується в дію об'єктовий план взаємодії у разі вчинення диверсії. Перевірка дієздатності об'єктового плану взаємодії проводиться шляхом проведення командно-штабних, тактико-спеціальних та оперативно-тактичних навчань учасників плану взаємодії.



## ЧАЕС долучилася до міжнародної робочої зустрічі

*З 6 по 19 березня в рамках міжнародної онлайн-зустрічі фахівці Чорнобильської АЕС обмінювалися досвідом щодо технічного обслуговування і ремонту обладнання АЕС з іншими організаціями — членами ВАО АЕС-МЦ. До участі в онлайн-зустрічі запрошено експертів експлуатуючих організацій і атомних станцій інших регіональних центрів ВАО АЕС.*

Актуальність обміну досвідом саме в галузі управління технічним обслуговуванням і ремонтом (ТОіР) на АЕС повною мірою обґрунтовано в оприлюдненому в перший день зустрічі звіті ВАО АЕС “Аналіз недоліків у роботі ремонтного персоналу”.

Протягом чотирьох днів учасники наради обговорювали та аналізували як проблемні питання при створенні експлуатаційної, ремонтної й проектної документації, так і недоліки кваліфікації персоналу, які мають безумовний вплив на якість та безпеку виконання технічного обслуговування і ремонту, недоліки в поведінці персоналу під час підготовки та виконання робіт, а також нагляду за виконанням ТОіР.



При цьому на нараді йшлося не лише про власний персонал підприємств, але й про персонал підрядних організацій, який доводиться залучати до тих чи інших робіт на АЕС.

Велику увагу в ході обговорень було приділено питанням ефективності навчання працівників — саме для створення у них правильних моде-

лей поведінки, що гарантує безумовне підвищення якості робіт ТОіР.

Чорнобильська АЕС також поділилася своїм позитивним досвідом стосовно функціонування власної системи технічного обслуговування і ремонту. З презентацією на дану тему в останній день онлайн-зустрічі виступив заступник начальника ремонтно-механічного цеху (з ремонту тепломеханічного устаткування) Олександр Маслій. Ексклюзивність даної інформації полягає насамперед в тому, що Чорнобильська АЕС накопичила значний об'єм знань та навичок в галузі ТОіР саме на етапах припинення експлуатації та виведення з експлуатації.

За результатами онлайн-обговорення буде напрацьовано рекомендації, які стануть у нагоді всім підприємствам — членам Всесвітньої асоціації організацій, що експлуатують АЕС.





Додаток 2  
до Порядку передачі документації  
для надання висновку з оцінки впливу  
на довкілля та фінансування оцінки впливу  
на довкілля

---

дата офіційного опублікування в Єдиному  
реєстрі з оцінки впливу на довкілля  
(автоматично генерується програмними  
засобами ведення Єдиного реєстру  
з оцінки впливу на довкілля,  
не зазначається суб'єктом господарювання)

---

(реєстраційний номер справи про оцінку  
впливу на довкілля планованої діяльності  
(автоматично генерується програмними  
засобами ведення Єдиного реєстру  
з оцінки впливу на довкілля,  
для паперової версії зазначається  
суб'єктом господарювання)

## Повідомлення

### про плановану діяльність ЧАЕС, яка підлягає оцінці впливу на довкілля

Державне спеціалізоване підприємство «Чорнобильська АЕС»

Код ЄДРПОУ - 14310862

(повне найменування юридичної особи, код згідно з ЄДРПОУ або прізвище, ім'я та по батькові  
фізичної особи - підприємця, ідентифікаційний код або

серія та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного  
номера облікової картки платника податків та офіційно повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають від-  
мітку у паспорті)

інформує про намір провадити плано-  
вану діяльність та оцінку її впливу на  
довкілля.

1. Інформація про суб'єкта господарю-  
вання

Юридична адреса: 07100, Київська  
обл., м. Славутич, вул. 77-ї Гвардій-  
ської дивізії, буд. 7/1. Контактний те-  
лефон: (04579) 2 - 56 - 70, e-mail:  
office@chnpp.gov.ua.

(місцезнаходження юридичної особи або місце  
провадження діяльності  
фізичної особи - підприємця  
(поштовий індекс, адреса),  
контактний номер телефону)

2. Планована діяльність, її характери-  
стика, технічні альтернативи<sup>1</sup>.

Планована діяльність, її характери-  
стика.

Експлуатація Янівської ділянки Чор-  
нобильського родовища питних під-  
земних вод Св. №№ 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11,  
у зоні відчуження Чорнобильської  
АЕС для забезпечення господарсько-  
питних та виробничих потреб ДСП  
«Чорнобильська АЕС». Свердловини  
діючі, видобування здійснюється на  
підставі Спеціального Дозволу на ко-  
ристування надрами від 20 листопада  
2013 року № 5873. Питні підземні  
води - корисні копалини загальнодер-  
жавного значення, затверджені поста-  
новою Кабінету Міністрів України від  
12.12.1994 р. № 827.

Технічна альтернатива 1.

Планованою діяльністю передбача-  
ється експлуатація Янівської ділянки  
Чорнобильського родовища питних  
підземних вод Св. №№ 5, 6, 7, 8, 9, 10,  
11, з метою забезпечення госпо-  
дарсько-питних та виробничих по-  
треб ДСП «Чорнобильська АЕС», а  
саме: водопостачання сховища відхо-  
дів ядерного палива (СВЯП - 2) і за-  
воду по переробці рідких  
радіоактивних відходів (ЗПРРВ).  
Згідно Спеціального Дозволу на кори-

стування надрами від 20 листопада  
2013 року № 5873 обсяг запасів стано-  
вить: кат. А+В+С1 - 14,1 тис. м<sup>3</sup>/добу  
(А- 6,4; В - 3,0; С1 - 4,7).

Земельні ділянки, на яких розташо-  
вані свердловини, перебувають у до-  
вготривалій оренді ДСП «Чорно-  
бильська АЕС». Свердловини №№ 5-  
11 пробурені 1984 - 2006 рр. в західній  
околиці м. Прип'ять, на правому бе-  
резі р. Прип'ять у зоні відчуження  
Чорнобильської АЕС, Іванківського р-  
ну, Київської області.

Видобування підземних вод здій-  
снюється глибинним електронним  
насосом із свердловин, з проходжен-  
ням вхідного контролю якості, з по-  
дальшою подачею у виробничі  
підрозділи ДСП «Чорнобильська  
ЧАЕС».

Технічна альтернатива 2.

В якості технічної альтернативи 2 плано-  
ваної діяльності розглядається там-  
понування експлуатаційних сверд-  
ловин Янівської ділянки Чорнобиль-  
ського родовища питних підземних

<sup>1</sup>Суб'єкт господарювання має право розглядати  
більше технічних та територіальних альтерна-  
тив.

вод та буріння нових свердловин питних підземних вод для забезпечення господарсько - питних та виробничих потреб ДСП «Чорнобильська АЕС».

3. Місце провадження планованої діяльності, територіальні альтернативи.

Місце провадження планованої діяльності: територіальна альтернатива 1. Янівська ділянка Чорнобильського родовища питних підземних вод розташована в Київській області, Іванківський р-н, західна околиця м. Прип'ять, на правому березі р. Прип'ять, у зоні відчуження Чорнобильської АЕС. Координати свердловин: № 5 51°24'03"30°03'18"; № 6 51°24'09" 30°03'03"; № 7 51°24'14"30°02'49"; № 8 51°24'21"30°02'35"; № 9 51°24'27" 30°02'23"; № 10 51°23'56" 30°03'27"; № 11 51°23'56" 30°03'27". Свердловини Янівської ділянки Чорнобильського родовища розташовані на землях орендованими ДСП «Чорнобильська АЕС», термін оренди згідно договору - 49 років.

Місце провадження планованої діяльності: територіальна альтернатива 2. Розгляд місця провадження планованої діяльності за територіальними альтернативами недоцільно, у зв'язку з тим, що діючі свердловини розташовані в межах орендованих ДСП «Чорнобильська АЕС» земельних ділянок. Підземні води використовуються для забезпечення господарсько-питних та виробничих потреб ДСП «Чорнобильська АЕС». Експлуатація Янівської ділянки Чорнобильського родовища проводиться згідно Спеціального Дозволу на користування над-рами від 20 листопада 2013 року № 5873 та Дозволу на Спеціальне водокористування від 06.11.2017 року № 109/КВ/49д-17.

4. Соціально-економічний вплив планованої діяльності  
Визначається забезпеченням додатковими робочими місцями робітників ДСП «Чорнобильська АЕС», сплатою податків в місцеві бюджети, покращенням економічної ситуації регіону. Планована діяльність є безпечна для робітників і відповідає діючому природоохоронному законодавству. Водопостачання здійснюється цілодобово. Якість питної води відповідає вимогам ДСанПіН 2.2.4-171-10.

5. Загальні технічні характеристики, у

тому числі параметри планованої діяльності (потужність, довжина, площа, обсяг виробництва тощо)

Янівський водозабір складається з 9-ти свердловин глибиною 83-89 м, які були пробурені КБУ-581 тресту «Укрбурвод» та ТОВ «Екобурсервіс» в 1984-2006 рр. Свердловини обладнані на водоносний комплекс бучацьких та канівських відкладів, який на ділянці має повсюдне поширення. Водозабірні свердловини планованої діяльності №№ 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 знаходяться на стадії експлуатації, в якості забезпечення господарчо - питним водопостачанням ДСП «Чорнобильська АЕС». Середня глибина свердловин складає 83 - 86 м. Протяжність ділянки, на якій розміщені свердловини, складає 2,5 км. Продуктивність свердловин – від 30 до 50 м³/год. Ліміт забору води з підземних джерел згідно Дозволу на Спеціальне водокористування від 06.11.2017 року № 109/КВ/49д-17 становить 14 484,14 м³/добу та 4045,90 тис. м³/рік.

Характеристика свердловин №№ 5-9:  
- діаметр обсадних труб робочої колони та частини фільтру – 273 мм;  
- інтервал установки робочої частини фільтру – від 50 до 82 мм.

Характеристика свердловин №№ 10-11:  
- на різних глибинах закріплені обсадними трубами – 426 та 325 мм;  
- робоча частина фільтру встановлена від 50 до 80 м робочим діаметром -219 мм.

Встановлені Зони санітарної охорони навколо св. №№ 5-11 в середньому складають 30 х 30 м.

6. Екологічні та інші обмеження планованої діяльності за альтернативами:  
щодо технічної альтернативи 1

При проектуванні планованої діяльності враховані екологічні, санітарно-гігієнічні, протипожежні, містобудівні й територіальні обмеження згідно з вимогами чинних нормативних документів. Екологічні обмеження встановлюються згідно природоохоронного законодавства України, зокрема Водного кодексу. Врахування специфіки впливу експлуатації свердловин питних підземних вод на навколишнє

середовище проводиться відповідно до вимог чинного законодавства.

- Обмеження впливу на повітряне середовище шляхом дотримання вимог не перевищення гранично допустимих концентрацій (ГДК) шкідливих речовин в атмосферному повітрі, використання у двигунах техніки дизельного палива, що відповідає вимогам Технічного регламенту щодо вимог до автомобільних бензинів, дизельного, суднових та котельних палив затверджених постановою КМУ № 927 від 01.09.2013 р;

- Обмеження впливу на водне середовище у відповідності до Водного кодексу України та інших чинних нормативно-правових актів;

- Обмеження впливу на рослинний і тваринний світ у відповідності до законодавчих вимог щодо: збереження біорізноманіття об'єктів рослинного і тваринного світу; збереження умов місцезростання об'єктів рослинного світу; недопустимості погіршення середовища існування, шляхів міграції та умов розмноження диких тварин; запобігання небажаним змінам природних рослинних угруповань та негативному впливу на них господарської діяльності тощо;

- Обмеження впливу на ґрунти шляхом дотримання значення ГДК забруднюючих речовин в ґрунті, нормативів радіаційної безпеки, дотримання вимог Земельного Кодексу України, Закону України «Про охорону земель», Закону України «Про відходи»;

- Дотримання норм та вимог діючих у Зоні відчуження Чорнобильської АЕС по забезпеченню радіаційної безпеки і т.д.

щодо технічної альтернативи 2  
Теж саме що для технічної альтернативи 1.

щодо територіальної альтернативи 1  
Територія проведення робіт не знаходиться на землях природно-заповідного фонду та іншого природоохоронного призначення. Обмеження планованої діяльності полягає у дотриманні нормативного стану навколишнього середовища, дотримання вимог діючого природоохоронного законодавства України.

Планована діяльність виконується згідно норм та вимог, діючих у Зоні відчуження Чорнобильської АЕС по забезпеченню радіаційної безпеки.

щодо територіальної альтернативи 2  
Не розглядалась.

7. Необхідна еколого-інженерна підготовка і захист території за альтернативами:

щодо технічної альтернативи 1

Так, як Св. №№ 5 – 11 Янівської ділянки Чорнобильського родовища діючі, додаткового еколого-інженерного захисту не потрібно. Підземні насосні станції побудовані відповідно до державних будівельних норм. Використовується закрита система забору, очищення, розподілу води, яка задовольняє умовам які не допускають забруднення глибинних водоносних горизонтів. Інженерна підготовка і захист території здійснюється існуючою інфраструктурою.

щодо технічної альтернативи 2

Необхідна еколого-інженерна підготовка і захист територій для проведення робіт з тампонажу діючих свердловин Янівської ділянки Чорнобильського родовища питних підземних вод та буріння нових свердловин питних підземних вод для забезпечення господарсько-питних та виробничих потреб ДСП «Чорнобильська АЕС».

щодо територіальної альтернативи 1  
Янівська ділянка Чорнобильського родовища питних підземних вод знаходиться в межах земельної ділянки, яка знаходиться в оренді ДСП «Чорнобильська АЕС», розташована в Київській області, Іванківський р-н, західна околиця м. Прип'ять, на правому березі р. Прип'ять, у зоні відчуження Чорнобильської АЕС. Зони санітарної охорони витримано, передбачено заходи що не допускають забруднення глибинних водоносних горизонтів.

щодо територіальної альтернативи 2  
Не розглядалась.

8. Сфера, джерела та види можливого впливу на довкілля:

щодо технічної альтернативи 1

Сфера можливого впливу в процесі експлуатації Янівської ділянки Чорнобильського родовища у охоплює:  
- вплив на атмосферне повітря — при-

йнятний;

- вплив на рослинний та тваринний світ — прийнятний;

- вплив на клімат та мікроклімат — прийнятний;

- вплив на техногенне середовище — прийнятний;

- соціальне середовище — прийнятний;

- водне середовище — прийнятний;

- геологічне середовище — прийнятний;

- ґрунти — прийнятний.

щодо технічної альтернативи 2

Сфера можливого впливу проведення робіт з тампонажу діючих свердловин та буріння нових свердловин питних підземних вод для забезпечення господарсько - питних та виробничих потреб ДСП «Чорнобильська АЕС» охоплює:

- вплив на атмосферне повітря — суттєвий;

- вплив на рослинний та тваринний світ — суттєвий;

- вплив на клімат та мікроклімат — у межах допустимого;

- вплив на техногенне середовище — суттєвий;

- соціальне середовище — негативний;

- водне середовище — суттєвий;

- геологічне середовище — суттєвий;

- ґрунти — суттєвий.

щодо територіальної альтернативи 1  
Необхідність виконання планованих робіт зумовлена потребою споживача в забезпеченні господарсько - питними та виробничими потребами ДСП «Чорнобильська АЕС», свердловини існуючі та експлуатуються згідно Спеціального Дозволу на користування надрами від 20 листопада 2013 року № 5873 та Дозволу на Спеціальне водокористування від 06.11.2017 року № 109/КВ/49д-17, можливий вплив на довкілля охоплює:

- вплив на атмосферне повітря — прийнятний;

- вплив на рослинний та тваринний світ — прийнятний

- вплив на клімат та мікроклімат — прийнятний;

- вплив на техногенне середовище — прийнятний;

- соціальне середовище — позитивний;

- водне середовище — прийнятний;

- геологічне середовище — прийнятний;

ґрунти — прийнятний.

Зони санітарної охорони витримано, передбачено заходи що не допускають забруднення глибинних водоносних горизонтів.

щодо територіальної альтернативи 2  
Не розглядалась.

9. Належність планованої діяльності до першої чи другої категорії видів діяльності та об'єктів, які можуть мати значний вплив на довкілля та підлягають оцінці впливу на довкілля

(зазначити відповідний пункт і частину статті 3 Закону України «Про оцінку впливу на довкілля»)

Згідно підпункту 3 та 13 пункту 3 статті 3 ЗУ «Про оцінку впливу на довкілля» від 23.05.2017 р. № 2059-VIII планована діяльність належить до другої категорії видів планованої діяльності та об'єктів, що можуть чинити вплив на довкілля.

10. Наявність підстав для здійснення оцінки транскордонного впливу на довкілля (в тому числі наявність значного негативного транскордонного впливу на довкілля та перелік держав, довкілля яких може зазнати значного негативного транскордонного впливу (зацеплених держав)

Підстави для здійснення оцінки транскордонного впливу на довкілля відсутні.

11. Планований обсяг досліджень та рівень деталізації інформації, що підлягає включенню до звіту з оцінки впливу на довкілля

Планований обсяг досліджень та рівень деталізації інформації, що підлягає включенню до звіту з оцінки впливу на довкілля відповідає ст.6 ЗУ «Про оцінку впливу на довкілля» від 23.05.2017 № 2059-VIII та Додатку 4 Постанови КМУ від 13.12.2017 р. № 1026.

12. Процедура оцінки впливу на довкілля та можливості для участі в ній громадськості

Планована суб'єктом господарювання діяльність може мати значний вплив на довкілля і, отже, підлягає оцінці впливу на довкілля відповідно до Закону України «Про оцінку впливу на довкілля». Оцінка впливу на довкілля - це процедура, що передбачає:



- підготовку суб'єктом господарювання звіту з оцінки впливу на довкілля;
- проведення громадського обговорення планованої діяльності;
- аналіз уповноваженим органом звіту з оцінки впливу на довкілля, будь-якої додаткової інформації, яку надає суб'єкт господарювання, а також інформації, отриманої від громадськості під час громадського обговорення, під час здійснення процедури оцінки транскордонного впливу, іншої інформації;
- надання уповноваженим органом мотивованого висновку з оцінки впливу на довкілля, що враховує результати аналізу, передбаченого абзацом п'ятим цього пункту;
- врахування висновку з оцінки впливу на довкілля у рішенні про провадження планованої діяльності, зазначеного у пункті 14 цього повідомлення.

У висновку з оцінки впливу на довкілля уповноважений орган, виходячи з оцінки впливу на довкілля планованої діяльності, визначає допустимість чи обґрунтовує недопустимість провадження планованої діяльності та визначає екологічні умови її провадження.

Забороняється розпочинати провадження планованої діяльності без оцінки впливу на довкілля та отримання рішення про провадження планованої діяльності.

Процедура оцінки впливу на довкілля передбачає право і можливості громадськості для участі у такій процедурі, зокрема на стадії обговорення обсягу досліджень та рівня деталізації інформації, що підлягає включенню до звіту з оцінки впливу на довкілля, а також на стадії розгляду уповноваженим органом поданого суб'єктом господарювання звіту з оцінки впливу на довкілля.

На стадії громадського обговорення звіту з оцінки впливу на довкілля протягом щонайменше 25 робочих днів громадськості надається можливість надавати будь-які зауваження і пропозиції до звіту з оцінки впливу на довкілля та планованої діяльності, а також взяти участь у громадських слуханнях. Детальніше про процедуру

громадського обговорення звіту з оцінки впливу на довкілля буде повідомлено в оголошенні про початок громадського обговорення.

Тимчасово, на період дії та в межах території карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби (COVID-19), спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, до повного його скасування та протягом 30 днів з дня скасування карантину, громадські слухання не проводяться і не призначаються на дати, що припадають на цей період, про що зазначається в оголошенні про початок громадського обговорення звіту з оцінки впливу на довкілля.

13. Громадське обговорення обсягу досліджень та рівня деталізації інформації, що підлягає включенню до звіту з оцінки впливу на довкілля. Протягом 20 робочих днів з дня оприлюднення цього повідомлення на офіційному веб-сайті уповноваженого органу громадськість має право надати уповноваженому органу, зазначеному у пункті 15 цього повідомлення, зауваження і пропозиції до планованої діяльності, обсягу досліджень та рівня деталізації інформації, що підлягає включенню до звіту з оцінки впливу на довкілля.

Надаючи такі зауваження і пропозиції, вкажіть реєстраційний номер справи про оцінку впливу на довкілля планованої діяльності в Єдиному реєстрі з оцінки впливу на довкілля (зазначений на першій сторінці цього повідомлення). Це значно спростить процес реєстрації та розгляду Ваших зауважень і пропозицій.

У разі отримання таких зауважень і пропозицій громадськості вони будуть розміщені в Єдиному реєстрі з оцінки впливу на довкілля та передані суб'єкту господарювання (протягом трьох робочих днів з дня їх отримання). Особи, що надають зауваження і пропозиції, своїм підписом засвідчують свою згоду на обробку їх персональних даних. Суб'єкт господарювання під час підготовки звіту з оцінки впливу на довкілля зобов'язаний врахувати повністю, врахувати частково або обґрунтовано відхилити

зауваження і пропозиції громадськості, надані у процесі громадського обговорення обсягу досліджень та рівня деталізації інформації, що підлягає включенню до звіту з оцінки впливу на довкілля. Детальна інформація про це включається до звіту з оцінки впливу на довкілля.

14. Рішення про провадження планованої діяльності. Відповідно до законодавства рішенням про провадження даної планованої діяльності буде висновок з оцінки впливу на довкілля, у якому визначено допустимість провадження такої планованої діяльності (ч. 3 ст. 11 Закону України «Про оцінку впливу на довкілля»).

(вид рішення відповідно до частини першої статті 11 Закону України «Про оцінку впливу на довкілля»)

що видається Міністерством захисту довкілля та природних ресурсів України.

Інші документи дозвільного характеру, передбачені законодавством, за умови що вони не передбачають встановлення (затвердження) змін у діяльності, затверджений (схвалений) рішенням про провадження планованої діяльності або продовження строків її провадження (згідно пункту 9 статті 9 ЗУ «Про оцінку впливу на довкілля»).

(орган, до повноважень якого належить прийняття такого рішення)

15. Усі зауваження і пропозиції громадськості до планованої діяльності, обсягу досліджень та рівня деталізації інформації, що підлягає включенню до звіту з оцінки впливу на довкілля, необхідно надсилати до

Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів України, Поштова адреса: 03035 м. Київ, вул. Митрополита Василя Липківського, 35, контактна особа – директор Департаменту екологічної оцінки та контролю – Тищенко Марина Олегівна, тел./факс. (044) 206-31-40, 206-31-50, 260-31-13 e-mail: OVD@mep.gov.ua.

(найменування уповноваженого органу, поштова адреса, електронна адреса, номер телефону та контактна особа)

{Додаток 2 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 824 від 14.09.2020}

## Знайомтеся: кандидати на посаду голови ППО ЧАЕС

*3 квітня 2021 року відбудеться позачергова звітно-виборча конференція, на якій буде обрано голову ППО ЧАЕС. Цього разу на дану посаду балотуватимуться п'ять претендентів. Пропонуємо вашій увазі передвиборчі програми кожного з них. Програми публікуються мовою оригіналу та зі збереженням авторського стилю*

### Богдан Сердюк:

Шановні колеги, у нашій профспілковій організації ЧАЕС, на жаль, знову позачергові вибори внаслідок кризової ситуації в профкомі.

На мій погляд, поточні негаразди є наслідком кількох обставин:

1. В процесі кількох перевиборів зі складу профкому виходили досвідчені люди, а передача досвіду та культури не практикувалась;
2. Швидко з'ясувалося, що склад профкому не є однозначним навіть у питаннях цілей існування профспілки та її пріоритетних завдань;
3. «Фейсбучна» культура ведення дискусій призвела до особистих образ, розділення на групи та інтриг;
4. Небажання та невміння домовлятися з опонентами призвели до спроб їх усунути простим шляхом позачергових перевиборів профкому.

Який я бачу вихід із цього замкненого кола?

1. Голова профкому має грати роль арбітра та організатора роботи;
2. Попереднє опрацювання рішень профкому у відповідних комісіях, запрошення до цієї роботи також колишніх членів профкому;
3. Застосування до порушників санкцій, передбачених Статутом Атомпрофспілки, а у випадках саботажу – задіяння механізму заміни представника підрозділу за процедурою прямого делегування;
4. Регулярне підвищення кваліфікації профактиву, зокрема вчитися домовлятися, обґрунтовувати позицію, виконувати регламент роботи профкому.

Переконаний, що мій різноплановий досвід керівництва молодіжною організацією ППО ЧАЕС (8 років), тривалої роботи у профкомі (загалом бл. 15 років) та в більшості його комісіях, діяльність у ЦК Атомпрофспілки (наразі очолюю Комісію з інформаційної політики) допоможе нормалізувати роботу профкому та скерувати її на спільну мету.

Моє наступне завдання — зробити з ППО ЧАЕС ефективну машину колективного захисту та турботи про кожного члена профспілки. До речі, про очевидні заходи



покращення багато зазначено у програмах моїх колег – інших кандидатів. Вважаю, презентовані ідеї мають бути розглянуті новим профкомом та, за можливості, застосовані на практиці.

Зі свого боку маю конкретні пропозиції як поліпшити двосторонню комунікацію профкому з рядовими членами ППО ЧАЕС, модернізувати систему стимулювання профспілкового активу та приділити особливу увагу медичному забезпеченню персоналу, зокрема, питанням реабілітації працівників, які перехворіли на Covid-19.

У той же час вбачаю першочерговим завданням профкому ретельно підготуватись до планового перегляду колективного договору ЧАЕС, яке відбудеться за кілька місяців. Нам належить зібрати усі аргументи для захисту інтересів членів профспілки, у тому числі з непростого питання відрахування коштів підприємства для проведення культурно-масової і спортивно-оздоровчої роботи. Крім того, у рамках переговорів з адміністрацією ДСП ЧАЕС ми маємо спільно врегулювати питання обліку часу, який витрачається профактивом на їх діяльність в інтересах колективу.



Найбільш чуттєвою точкою, яку не можна обійти без уваги, є питання майбутнього колективу ДСП ЧАЕС. Регулярно надходить інформація, що у зв'язку з завершенням низки проєктів нас очікує масове скорочення, а також про плани роздроблення нашого підприємства на кілька дрібних.

Перекоаний, що у справі захищеності робочих місць профспілка має працювати на випередження і приділяти увагу питанням перспективного розвитку ДСП ЧАЕС, зони відчуження та м. Славутича. Нам потрібні нові проєкти та нові джерела їх фінансування. Для побудови стра-

тегії захисних дій наразі профкому бракує підтвердженої інформації, тому планую на початковому етапі своєї роботи на посаді Голови ППО ЧАЕС організувати майданчик для професійної дискусії зацікавлених осіб, наприклад, круглий стіл керівників профспілкових організацій зони відчуження.

Перекоаний, що стратегія захищеності нашого колективу полягає саме у розвитку!

**З повагою та сподіванням на Вашу підтримку,  
Богдан Сердюк**

## Олег Величківський

Інформація про себе: Величківський Олег Іванович, народився на Житомирщині, 48 років, маю дві освіти, одружений, маємо два сина.

Трудовий шлях: прийнятий на ЧАЕС з 01.07.1994 р. як молодий спеціаліст. Без відриву від виробництва отримав повну вищу освіту за спеціальністю. За час трудової діяльності на Чорнобильській АЕС працював на посадах від електромонтера до провідного інженера ЕЦ.

Профспілковий шлях: член профспілки з 1994 року. З 2012-2019 року член профспілкового комітету ППО ЧАЕС, з 2015 року по теперішній час голова цехового комітету ЕЦ.

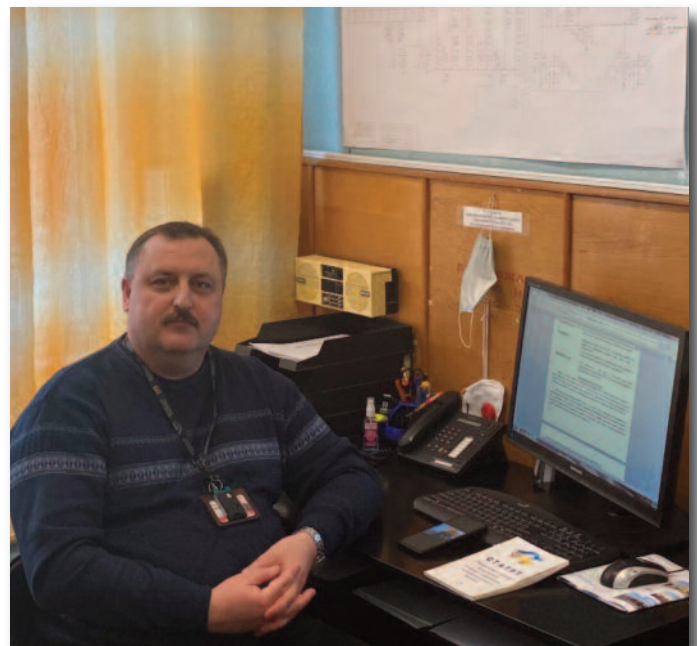
### ПЕРЕДВИБОРНА ПРОГРАМА

Перш за все хочу заявити, що відчуваючи підтримку колег, з якими працював і тепер працюю вже понад 27 років та після того, як мою кандидатуру на посаду голови ППО ЧАЕС висунув колектив ЕЦ, думку яких я не можу проігнорувати та знехтувати, порадившись в колі сім'ї, ухвалив рішення балотуватись на посаду голови ППО ЧАЕС.

Хочу нагадати, що профспілковий комітет - це, перш за все, посередник між працівником і адміністрацією. Не секрет, що роботодавець і працівник на виробництві мають як загальні інтереси, так і протилежні. За допомогою профспілкового комітету, цехових комітетів можна уникнути негативних настроїв серед працівників, дізнатися мікроклімат, який панує в колективі, проблеми людей і вирішити їх, не допускаючи соціальної напруги.

Головні та першочергові напрямки на посаді голови ППО ЧАЕС:

1. Налагодити та вести активний соціальний діалог між ПК ППО ЧАЕС та адміністрацією ЧАЕС з питань, що представляють спільний інтерес, метою та завданням якого повинні бути представництво та захист трудових, соціально-економічних інтересів членів Профспілки.



2. Докласти всіх зусиль, щоб відновити довіру серед членів профспілки до ПК та вивести організацію роботи ПК на новий позитивний рівень.

3. Особисто та разом з командою однодумців, за підтримки юридичного супроводу ЦК Атомпрофспілки, намагатись урегулювати питання (бажано виключно перемовинами), шукати та знайти компромісне рішення щодо відновлення відрахування роботодавцем коштів в ППО ЧАЕС в розмірі не менше ніж 0,3% від загального ФОП підприємства на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу відповідно до КД, ГУ та Закону України (за необхідності скласти та затвердити між роботодавцем та ПК ППО «План використання цих коштів»), адже персонал ЧАЕС має право за рахунок цих коштів займатися спортом, провести оздоровлення себе та своєї дитини та на культурне дозвілля.

4. Ініціювати перед конференцією ППО ЧАЕС питання, щодо проведення фінансового аудиту ППО ЧАЕС ревізійною комісією Атомпрофспілки за період з лютого 2019 по квітень 2021 роки, в разі не затвердження кошторису за згаданий період конференцією.

5. Звертати увагу на контроль за підвищенням заробітної плати працівникам ЧАЕС, брати активну участь разом з роботодавцем, Атомпрофспілкою, місцевою вла-

дою, народними депутатами, особливо в питанні встановлення заробітної плати персоналу ДСП ЧАЕС в розмірі не нижчої від середньої заробітної плати працівників відповідних професій та посад на діючих АЕС України — згідно з Законодавством України та КД.

6. Ініціювати розробку та прийняття нового Колективного договору на період 2021-2022 роки між роботодавцем та ПК ППО ЧАЕС та не допустити погіршення умов положень КД.

Організація роботи ПК ППО ЧАЕС:

1. Розробити та затвердити регламент роботи ПК ППО ЧАЕС.
2. Розробити план роботи ПК на відповідний календарний період
3. Вивести роботу ПК та ППО ЧАЕС з інформаційного вакууму, можна констатувати, що сучасне інформаційне висвітлення діяльності є недостатнім та потребує удосконалення:
  - відновити регулярні планові оперативні наради профактиву;
  - регулярно наповнювати інформацією розроблений офіційний веб-сайт ПК та папку Профком.
4. Оновити та модернізувати систему профспілкового навчання насамперед профактиву, перегляд тематики з урахуванням вимог сучасності. Застосування нових форм і методів навчання, тематики, впровадження системи рівнів навчання, запровадження системи оцінки знань та сертифікації слухачів профспілкових курсів, виключно фахівцями Атомпрофспілки.

Зокрема на посаді голови ППО ЧАЕС, зобов'язуюсь: не приймати чи підписувати особистих рішень та видавати їх за рішення від імені ПК чи ППО ЧАЕС в цілому; розробити та затвердити графік роботи штатних працівників ППО ЧАЕС;

- бездоганно контролювати, самому виконувати та дотримуватись виконання положень Статуту Атомпрофспілки, Колективного договору та Галузевої угоди;
- зберігати і розвивати традиції профспілкової організації ППО ЧАЕС. Прагнути, щоб рівень профспілкової роботи відповідав високому рівню роботи нашого підприємства;
- постійно практикувати систему відкритої оцінки діяльності профкому та його голови;

**Юрій Діордієв**

**Здравствуйте, уважаемые коллеги!**

Как вы знаете, 03.04.2021 года пройдет отчетно-выборная конференция ППО ЧАЭС, которая откроет новую страницу в жизни нашей организации.

- періодично проводити зустрічі на робочих місцях з персоналом в кожному підрозділі та з непрацюючими пенсіонерами ЧАЕС;
- жорстко контролювати проведення атестації робочих місць, тарифікації чи будь якої реорганізації підрозділів в частині захисту трудових, соціально-економічних інтересів членів Профспілки;
- підтримувати молодь, за участю ПК та ОМ ППО ЧАЕС формувати кадровий резерв профактиву в підрозділах та рекомендувати його адміністрації підприємства як кадровий резерв на керівників різного рівня в підрозділах ДСП ЧАЕС.

Можу сказати точно, що відчуваю велику відповідальність та величезний обсяг роботи. Потрібно сформувати команду однодумців, адже, як не крути, один в полі не воїн, нам потрібно багато буде виправити помилок, провести глибокий аналіз реального стану справ в ППО. Докласти максимум зусиль аби руйнівна, на мою думку, практика протистоянь всередині ПК стала минулим, а в профспілковому колективі царили взаємопорозуміння, взаємовічливість та прагнення до ефективної роботи як всередині ПК, так і в цілому в профорганізації.

Але разом з тим розумію і сподіваюсь, що на це має бути добра воля й громадська свідомість самих членів ПК та загалом членів ППО ЧАЕС.

Усвідомлюючи відповідальність перед спілчанами ППО ЧАЕС, в разі обрання мене головою Первинної профспілкової організації зобов'язуюсь виконати всі напрямки своєї передвиборної програми, а також ваші накази і сподіваюся на вашу підтримку.

Я повністю розумію, які виклики можуть стояти перед колективом ДСП ЧАЕС в наступні роки. Тому необхідно не тільки обрати достойного голову профспілкової організації, а й якісний, професійний склад профспілкового комітету — однодумців, тих людей, які хочуть і зможуть працювати на благо всього трудового колективу ЧАЕС. Сьогодні ми обираємо голову ППО та ПК ППО ЧАЕС. Ми не маємо права помилитися.

***Бажаю всім здоров'я.  
З повагою до всіх, Олег ВЕЛИЧКІВСЬКИЙ.***

С этой даты у нас будет новый Председатель и новый профсоюзный комитет. Однако хотелось бы, чтобы и работали эти люди также по-новому. А это означает, что пора отставить в сторону свои личные амбиции, пора забыть и больше никогда не вспоминать какие-либо обиды и не допускать в дальнейшем их проявления в работе профсоюзного комитета.

На самом деле все это очень легко осуществить. Достаточно задать самому себе простой вопрос: для чего я иду в профсоюзный комитет?





К сожалению, не все члены профкома пришли туда для представительства и защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза. И живым доказательством того являются вопросы, которые они выносят на рассмотрение на первых же заседаниях профсоюзного комитета. Очень жаль, но все это привело к тому, что взаимоотношения членов профкома перешли из профессиональной плоскости, в плоскость выяснения отношений. И результат этого на лицо. За всю эту каденцию только лишь один год в нашей организации прошел без проведения конференций по вопросам выборов.

2017 – отчеты и выборы во всей организации (начало каденции).

2018 – внеочередная конференция по вопросу выборов заместителя Председателя.

2019 – внеочередная отчетно-выборная конференция.

2020 – принято решение о проведении отчетов и выборов и полной перезагрузке всей организации. Только по причине пандемии Covid-19 в этом году не состоялись выборы.

Все это дало понять администрации, что выборный орган ППО ЧАЭС слаб из-за междоусобных разбирательств. И в результате мы получили случаи административного давления на членов профсоюзного комитета, на их непосредственных руководителей.

Вывод должен быть один: этому пора положить конец!

Хочу сообщить вам, что во время отчетно-выборного собрания профсоюзной организации УТЦ было принято решение выдвинуть кандидатом на пост Председателя ППО ЧАЭС Диордиева Юрия Ивановича, что является большой честью для меня, и я благодарен своим коллегам за оказанное доверие.

Коротко расскажу о себе.

С 25.01.2008 года я являюсь работником ГСП ЧАЭС. Свою карьеру начал с должности дезактиваторщика 4 разряда в ЦЭОУ(НБК). С этим замечательным коллективом я проработал более 11 лет и прошел путь от дезактиваторщика до старшего мастера участка. С осени 2019 года перешел в УТЦ на должность инструктора ОПЭП, где и работаю по сегодняшний день.

Имею высшее образование. В 2011 году закончил Севастопольский национальный университет ядерной энергии и промышленности, где получил квалификацию инженера-радиохимика.

С первых же дней своей работы на предприятии я был и остаюсь членом Атомпрофсоюза. За эти годы я всегда проявлял активную позицию в общественной жизни коллектива и в 2016 году был избран заместителем председателя цехового комитета ЦЭОУ(НБК).

С 2017 года вхожу в состав Совета Организации молодежи ППО ЧАЭС, а в 2018 году был избран Председателем этой организации и вошел в состав профсоюзного комитета по должности.

За время работы в профсоюзном комитете был членом многих комиссий, в числе которых комиссия по вопросам охраны труда ППО ЧАЭС, комиссия по соблюдению трудового законодательства, контролю выполнения КД, Отраслевого и Генерального соглашения, организационная комиссия ППО ЧАЭС и комиссия по спортивно-массовой работе ППО ЧАЭС.

Все поставленные мне задачи выполнялись в полном объеме и в срок.

В должности Председателя ОМ ППО ЧАЭС занимался организацией работы Совета ОМ ППО ЧАЭС, организацией выполнения пунктов Комплексного плана работы ОМ ППО ЧАЭС и непосредственным проведением мероприятий Совета.

Не скрою, во многом профсоюзная работа для меня была новой. Но благодаря образовательной программе Атомпрофсоюза мне посчастливилось принять участие в нескольких обучающих семинарах по тематикам профсоюзной работы, таких как профсоюзный органайзинг, медиаграмотность и информационная работа, корпоративное лидерство и трудовые школы 1-3 уровня, обучение представителей профсоюза по вопросам охраны труда.

### Что касается моего видения работы ППО ЧАЭС

Всю работу можно разделить на несколько основных направлений:

- работа по Коллективному договору и Отраслевому соглашению;
- работа по охране труда;
- работа по оздоровлению и медицинскому обслуживанию;
- информационная работа;

- организационная работа;
- культурно-массовая и спортивная работа;
- планирование финансовой деятельности;
- работа с молодежью.

В каждом из этих направлений должна действовать профильная комиссия, которая будет отрабатывать вопросы, касающиеся соответствующих направлений, и выносить их на рассмотрение профсоюзным комитетом. Это позволит принимать более обдуманные и взвешенные решения членами ПК.

Теперь коротко по каждому из направлений.

## **Работа по КД и ОС**

Данное направление работы является крайне важным для всей организации.

Необходимо делать упор на соблюдение принципов социального диалога.

Проводить повышение квалификации членов ПК, путем организации обучения по направлению колдоговорной работы.

Давать постоянный отчет членам профсоюза о ходе переговорного процесса для информирования и вовлечения всех членов организации в работу.

Всеми способами искать пути совместного решения проблемных вопросов и создания механизмов их реализации.

Лично мое мнение, что идеальный вариант взаимодействия сторон социального диалога – сотрудничество. Этот вариант всегда приносит положительные результаты коллективу предприятия.

Ярким примером служит совместная работа ПК и администрации в 2018 году, которая позволила повысить заработную плату работникам ЧАЭС практически на 30% в два этапа.

Однако, 2019 год показал, что администрация не всегда готова сотрудничать с социальным партнером. В качестве примера: решение администрации в одностороннем порядке ухудшить условия КД, а именно отмена 2-х совместных решений, касающихся выплаты средств ППО ЧАЭС на оздоровительную, культурно-массовую и спортивную работу.

## **Работа по охране труда**

По данному направлению работы необходимо обеспечить полноценное функционирование профильной комиссии.

Проводить периодические проверки состояния охраны

труда на рабочих местах (1 раз в неделю силами общественных инспекторов).

Организовать взаимодействие между членами профильной комиссии, общественными инспекторами по охране труда и техническим инспектором по труду ЦК Атомпрофсоюза. Проводить совещания под руководством инспектора технического по труду 1 раз в 2 недели, а с участием председателя ППО не реже 1 раза в месяц, с привлечением представителей администрации предприятия по вопросам охраны труда.

Проводить регулярное обучение представителей профсоюза по вопросам охраны труда.

## **Работа по оздоровлению и медицинскому обслуживанию**

В данном направлении необходимо определить конкретную процедуру для организации детского и взрослого оздоровления.

Определить источники финансирования. Необходимо проводить анализ статистики обращений по взрослому оздоровлению, для более рационального планирования финансирования.

Необходимо вести переговоры с городской больницей для организации медицинского обслуживания членов профсоюза с целью профилактики заболеваний. В частности направление физиотерапевтического отделения городской больницы.

Само направление очень затратно в финансовом плане и напрямую связано с отчислениями ГСП ЧАЭС по 0,3% от ФОТ.

## **Информационная работа**

Как и в любом направлении важно организовать работу профильной комиссии.

Необходимо использовать современные ресурсы распространения информации, такие как социальные сети (вайбер, фэйсбук, ютуб и телеграм).

Проводить обучение специалистов по информационной работе, для освоения новых технологий распространения информации.

Регулярные информационные дайджесты о результатах работы профсоюзного комитета.

В плане обмена информации с членами ППО ЧАЭС очень эффективны еженедельные оперативные совещания с профактивом в любом из доступных форматов.



## Организационная работа

Приоритетом данной работы является предоставление необходимой организационно-методической помощи со стороны профильной комиссии как профактиву, так и членам ПК ППО ЧАЭС.

Подготовка и внедрение единого образца документации (протоколов, заявлений и т.д.).

Анализ выполнения принятых решений и подготовка соответствующих рекомендаций ответственным за выполнение.

Подготовка к проведению собраний и конференций. Разработка документации по уставной деятельности (положения, порядки, регламенты).

## Культурно-массовая и спортивная работа

Одно из важнейших направлений деятельности, так как спорт и активный досуг работают на сплоченность коллектива, на повышение морального климата во всей организации.

В рамках этой работы необходима всецелая поддержка активных и инициативных членов профсоюза и вовлечение их в работу профильной комиссии.

## Планирование финансовой деятельности

Основной объем данной работы заключается в подго-

товке проекта сметы профсоюзного бюджета организации.

Самое главное – установить конкретные приоритеты в деятельности всей организации, которые требуют финансового обеспечения.

Для себя вижу приоритетными такие направления, как:

- детское оздоровление;
- медицинское обслуживание;
- материальная помощь;
- охрана труда;
- спортивная работа;
- работа с молодежью.

Организация должна быть готовой к различным ситуациям. Потому считаю необходимым предусмотреть возможность создание резервного фонда для непредвиденных ситуаций.

## Работа с молодежью

Самое главное в этом направлении – это полная поддержка инициатив Организации молодежи ППО ЧАЭС.

Оказание помощи в проведении мероприятий Совета ОМ ППО ЧАЭС.

*С уважением,  
Юрий Диордиев*

## Олексій Горний

### Уважаемые коллеги!

В последнее время вы неоднократно задаете мне вопрос о том, буду ли я в этот раз пробовать свои силы на пост Председателя ППО ЧАЭС...

Я искренне рад, что многие из работников ЧАЭС помнят обо мне и верят в меня — значит что-то, когда-то я делал правильно!

Если честно, после недавнего заполнения документации по аттестации рабочего места, анализа коллективного договора и нормативной документации по охране труда, я и сам все чаще начал ловить себя на мысли, что пора уже что-то менять.

Учитывая ситуацию, которая сложилась в последнее время в ППО ЧАЭС и на предприятии в целом, у меня появилось желание снова реализовать свои знания и опыт



на благо трудового коллектива ГСП ЧАЭС, а ощущая вашу поддержку, мое «просто желание» переросло в некую мотивацию!

Поэтому, благодаря вам, сегодня я хочу сделать заявление о своем намерении побороться за пост Председателя ППО ЧАЭС. Конечно, сделать заявление в виде письма — это не тот формат, который я себе представлял, но, учитывая эпидемиологическую ситуацию и отсутствие собраний ППО ЧАЭС, ничего другого пока не остается.

## О себе

Я, Горный Алексей Владимирович, работаю в отделе лицензирования ведущим инженером по сертификации.

В пределах своей компетенции, получаю для ГСП ЧАЭС разрешения, сертификаты, декларации; для реализации проектов ГСП ЧАЭС анализирую и вношу рекомендации в техническую и другую документацию; готовлю тендерную документацию и веду договора по экспертизам, аудитам, техосмотрам, оценке соответствия и т.д.

Мне 36 лет, по моему мнению, это идеальный возраст, когда человек не только приобретает максимальный «багаж» знаний и нарабатывает необходимый опыт, но еще полон сил и энергии для использования их на практике.

По общественной деятельности на ЧАЭС, я прошел путь от заместителя профгруппорга отдела до члена профсоюзного комитета ППО ЧАЭС (работал в комиссии по коллективному договору и комиссии по охране труда).

Являюсь действующим общественным инспектором по охране труда.

Всегда занимаю активную жизненную позицию, жил и живу по принципу: «Чужого не надо, но и своего так просто не отдам»!

## Предвыборные «обещалки»

Обязанности Председателя ППО ЧАЭС (как и вся деятельность нашей профсоюзной организации) определены Законом Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,

Законом Украины «Об охране труда», Отраслевым соглашением, Коллективным договором, Уставом ЦК Атомпрофсоюза. Обещать то, что не предусмотрено законодательством — неправильно.

Обещать то, что невозможно сделать, — нечестно! Поэтому, я могу пообещать лишь одно — буду работать добросовестно, с жестким соблюдением законов и отстаиванием интересов коллектива ГСП ЧАЭС!

## Приоритетами в работе для себя вижу:

- сохранение взаимоуважения как внутри ППО, так и на ГСП ЧАЭС в целом;
- вернуть доверие коллектива к ППО ЧАЭС;
- обеспечение оплаты труда работников ГСП ЧАЭС, предусмотренной законодательством Украины;
- обеспечение и сохранение безопасных условий труда работников ГСП ЧАЭС, которые гарантированы государством и Коллективным договором.

Уважаемые коллеги, я ни с кем не воюю, не вхожу ни в какие группы «по интересам», поэтому не хочу и не буду в свое заявление добавлять агрессии с целью на «недоработках» других формировать свой предвыборный имидж.

Каждый из вас получает заработную плату и знает, где она справедливая, а где не соответствует законодательству.

Каждый получает СИЗы и понимает, где и когда не соблюдаются нормы и сроки.

Каждый проходит аттестацию рабочего места и видит, соответствуют ли ее результаты тем условиям, в которых он работает.

Каждый из вас проходит тарификацию труда и каждый понимает, заслуженно или нет понижена его квалификация и т. д.

Поэтому уже сейчас вы точно знаете ответ на вопрос, который должен быть ключевым в работе будущего Председателя ППО ЧАЭС: «Чувствуете ли вы себя «защищенными», работая на ГСП ЧАЭС?»

Со своей стороны, я верю, что при вашей поддержке и с вашей помощью мы достигнем главной цели - того, чтобы на этот вопрос каждый работник ГСП ЧАЭС с уверенностью отвечал: «Да»!

Если будет возможность и желание, с удовольствием приду к вам в подразделение и более подробно расскажу о себе и о том, какой, по моему убеждению, должен быть председатель ППО ЧАЭС и ППО ЧАЭС в целом.

*С уважением,  
Алексей ГОРНЫЙ*



## Оксана Єгоренко

### ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ ГОЛОВИ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ АЕС»

#### Про себе

Народилась в місті Севастополь, протягом 1984-1986 років проживала в місті Прип'ять, батько Рилів Віктор Олександрович з 1980 по 2002 рік працював на Чорнобильський АЕС. Мені 42 роки, маю дві освіти: Київський енергетичний технікум, спеціальність технік-теплотехнік; Рівненський інститут слов'янознавства, спеціальність психолог. Розлучена, виховую двох доньок.

#### Трудовий шлях

З 1997 року почала свою трудову діяльність на підприємстві «Об'єкт «Укриття» оператором копіювальної та розмножувальної техніки у технічному відділі, в 2006р. була переведена на ДСП ЧАЕС у відділ документального забезпечення техніком з документації, з 2009р. працюю у відділі аварійної готовності та реагування фахівцем 1 категорії.

У червні 2019 року на позачерговій звітно-виборній конференції ППО ЧАЕС мене було обрано до складу профспілкового комітету. За час роботи в профкомі я сформувала своє бачення щодо змін, які необхідно проводити для забезпечення результативної роботи профспілкового комітету і зміцнення профспілки.

Голова профспілки як керівник колегіального органу повинен:

- 1) налагодити командну роботу профкому;
- 2) приймати рішення шляхом обговорення питань на засіданнях профкому, чути думку кожного і знаходити підтримку більшості;
- 3) організувати роботу штатних працівників профспілки в офісі та на майданчику ЧАЕС;
- 4) відновити проведення оперативних нарад профактиву. Періодично організовувати засідання профкому, оперативні наради профактиву за участю адміністрації ЧАЕС;
- 5) відвідувати робочі місця персоналу ЧАЕС з метою з'ясування умов праці, проблемних питань, що виникли в колективі, обговорення пропозицій щодо покращення роботи профспілки. Вносити на засідання профкому отриману інформацію для знаходження шляхів вирішення проблемних питань;
- 6) при проведенні атестації робочих місць членів профспілки залучати до роботи штатного працівника Атомпрофспілки інспектора з охорони праці;
- 7) організовувати надання правової допомоги членам профспілки штатним юристом Атомпрофспілки;



- 8) встановити графік роботи профільних комісій ППО;
- 9) проводити зустрічі з непрацюючими пенсіонерами, знаходити шляхи вирішення проблем, що виникли, підтримувати доброзичливу атмосферу відносин.

#### Пріоритетні напрями роботи на посаді голови ППО ЧАЕС

1. Взаємодіяти з Роботодавцем, ЦК Атомпрофспілкою, з органами місцевого самоврядування, народним депутатом нашого округу з приводу підняття рівня заробітної плати працівників ДСП ЧАЕС до рівня заробітної плати працівників на діючих АЕС НАЕК «Енергоатом», що передбачено Законом України, Галузевою угодою, Колективним договором.
2. Вести соціальний діалог з адміністрацією підприємства шляхом переговорів щодо виконання положень Колективного договору. Дотримуватись досягнутих домовленостей.
3. Проведення атестації робочих місць у відповідності до законодавства.
4. Покращувати можливості для членів профспілки щодо оздоровлення, відвідування спортивних секцій, культурного дозвілля, оновлювати напрямки дитячого відпочинку.
5. Всебічно підтримувати молодь, сприяти навчанню талановитої, активної молоді як в профспілковій так і професійній сфері.

Вірю, що об'єднавши зусилля, ставши єдиною командою, наша профспілкова організація досягне успіху! Я зроблю все, щоб Профспілка «Чорнобильської станції» стала справжньою командою!

*З повагою, Оксана Єгоренко*

## Пам'ятати та допомагати



Про подвиг заступника начальника електричного цеху Чорнобильської АЕС Олександра Лелеченка Україна на державному рівні згадала в 2006 році. Почесне звання Герой України йому було присвоєно посмертно. «Золоту Зірку» Героя з рук третього Президента України Віктора Ющенка під час урочистостей до 20-ї річниці аварії на промисловому майданчику станції прийняла дочка О.Лелеченко Олена.

У нагородних документах зазначено: «Особисто забезпечував електропостачання обладнання систем безпеки і пожежогасіння. В умовах високого рівня радіації організував термінові роботи з попередження вибуху турбогенератора другої черги. Особисто здійснив необхідні перемикання на електролізній установці, відвернувши тим самим подачу водню, який будь-якої миті міг вибухнути, в машинний зал станції, на даху якого вже палало полум'я».

Власне, визнання подвигу працівників ЧАЕС під час локалізації аварії та подолання її наслідків розпочалося саме з визнання Героєм України Олександра Лелеченка. Принаймні, за двадцять років після аварії офіційна та

громадська думки вже доросли до справжнього розуміння подій Чорнобильської катастрофи та ролі в них персоналу станції.

Проте уваги держави до проблем чорнобильців та їх сімей явно не достатньо. А проблем цих чимало, і найголовніша серед них — стан здоров'я: праця в післяаварійних умовах часто була навіть не на межі, а за межею людських сил, що, звісно, вкрай негативно позначилося у наступні роки.

18 лютого 2021 року Микола Андрійович Бондар, в минулому начальник електричного цеху ЧАЕС, а нині пенсіонер, створив благодійний Фонд імені Героя України Олександра Лелеченка. Як зазначив Микола Бондар, Фонд створено з метою акумуляції матеріальних ресурсів та коштів для надання допомоги ліцею імені О.Г. Лелеченка в селі Новооріхівка Лубенського району Полтавської області, учасникам ЛНА на ЧАЕС та евакуйованим, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи.

Перші кошти планується залучити від вітчизняних та закордонних організацій під час проведення конференції IN-UDECO 2021. Також реквізити Фонду будуть розміщені в інтернеті.

Використати кошти заплановано на відкриття пам'ятника Герою України Олександрю Лелеченку на території Київського політехнічного інституту біля 20-го корпусу. Надалі заплановано фінансування будівництва спортивного майданчика на території ліцею імені О.Г. Лелеченка в селі Новооріхівка.

Реквізити фонду для всіх, хто хоче зробити благодійний внесок: АТ КБ «ПРИВАТБАНК» (ЄРДПОУ банку 14360570, код банку 320649) відкрито рахунок: № UA 983206490000052755265 (поточний рахунок), валюта UAH (українська гривня).

Адреса підприємства: UA 01001 м. Київ вул.Оноре де Бальзака 6.16 кв. 95.

Банк-кореспондент: The Bank of New York Mellon, New York, USA. Рахунок у банку-кореспонденті 890-0085-754 SWIFT. Code банку-кореспондента IRVT US 3N.

**Ukraine** **NOW** ua

**Газета:** «Новини ЧАЕС»

**Засновник:** ДСП «Чорнобильська АЕС»

Газету засновано у 1995 році. Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830 від 11 листопада 2004 року.

Рукописи, надані в редакцію, не редагуються й не рецензуються. Редакційна колегія може не поділяти точку зору авторів публікацій

**Відповідальний за випуск:**

Віталій Медвідь

**Над номером працювали:** Майя Руденко, Дмитро Корчак, Владислав Курочкін

+380 4593 431 02 / m.rudenko@chnpp.gov.ua