

Спартакіада ОМ  
Атомпрофспілки

Усе по формі

Трьохсекундний  
безмасковий режим



# НОВИНИ ЧАЕС

03 вересня 2021 | №22 (1517)

Офіційна газета ДСП «Чорнобильська АЕС»

## ЧАЕС та КАЕРІ

**ПЕРСПЕКТИВИ  
СПІВРОБІТНИЦТВА**



## ЧАЕС та KAERI: перспективи співробітництва

Історія співпраці Чорнобильської АЕС із Корейським інститутом ядерних досліджень триває вже третій рік. За цей час було підписано важливі документи, які закріплюють поточне співробітництво та дають надію на широкі перспективи використання сучасних технологій дезактивації різних матеріалів.

Початковим етапом співробітництва наших країн стосовно проблематики поводження з радіоактивними матеріалами можна вважати 2018 рік, коли посольство Республіки Корея надіслало до Державного агентства України з управління зоною відчуження запит із проханням прийняти делегацію з Корейського інституту ядерних досліджень.

Справа в тому, що в найближчі роки спливає термін експлуатації перших корейських АЕС, побудованих ще наприкінці 80-х років. Наразі урядом Кореї розроблено програму зняття з експлуатації, включаючи програму поводження з РАВ, ведеться розробка сучасних технологій поводження з радіоактивними матеріалами. На жаль чи на щастя, але у них немає реальних умов для тестування їх ефективності. Тому кращого майданчика, аніж ЧАЕС, було просто не знайти. Додатковою вигодою була перспектива виходу на міжнародний ринок зняття АЕС з експлуатації.

У жовтні 2019 року відповідна угода про співробітництво була підписана між ДСП ЧАЕС та KAERI, а вже через півроку під час онлайн-наради було підписано і меморандум про співробітництво.

То який же стан справ на сьогоднішній день? Цими деталями поділився начальник відділу інтегрованого поводження із радіоактивними матеріалами **Олексій Мясников**.

**—Якщо можна, опишіть, будь ласка, у двох словах, у чому полягає суть співпраці ЧАЕС із KAERI? Який предмет співпраці, які вигоди для кожної зі сторін?**



—Між Корейським інститутом та Державним агентством з управління зоною відчуження було підписано меморандум, основне завдання якого — це обмін досвідом в області зняття з експлуатації ядерних реакторів та поводження з радіоактивними відходами. На основі цього меморандуму ми уклали договір про проведення пілотних випробувань технологій, розроблених Корейським інститутом.

**—На якому етапі перебуває співпраця зараз? Що вже зроблено?**

—Відповідно до договору ЧАЕС проводить пілотні випробування двох технологій: поводження з радіоактивно забрудненим металом та залізобетонними виробами. Наразі ми в активній фазі початку цих випробувань. Проведено перші дослідження з радіоактивно забрудненим бетоном, очікуємо на проведення радіологічної характеристики, щоб оцінити результативність запропонованої технології. Наступний крок — проведення експерименту з радіоактивно забрудненим металом.

**—Хто бере участь у співпраці, які підрозділи, і у чому полягає робота?**

—На ЧАЕС над цим працюють відділ стратегічного планування та відділ інтегрованого поводження із радіоактивними матеріалами. В частині поводження з РАВ це безпосередньо наш відділ, тобто ми виконуємо пілотні лабораторні випробування з характеристикацією відходів. Плануємо ще розширити нашу діяльність на графіт та відходи, що містять транс-

уранові елементи.

Діяльність із зняття з експлуатації буде вести відділ стратегічного планування.

**—Які перспективи співпраці, найближчі цілі у нас і у KAERI, а також чого чекати у довгостроковій перспективі?**

—На сьогоднішній день перспективи даних робіт — це визначення технологій, їх випробування та, у випадку позитивних результатів, можливість у тій чи іншій мірі застосовувати їх у нас на майданчику. Потенційна вигода в даному випадку очевидна: це як скорочення об'ємів відходів, так і пошук нових напрямків за даним проектом. Ми повністю відкриті в плані пошуку та випробування нових технологій, і це може нам значно допомогти. Корейський інститут теж прагне досягти тих самих цілей для застосування таких технологій у себе на майданчиках АЕС. Довгострокову перспективу та глобальне співробітництво ми поки що не розглядали, але перший крок вже зроблено.

*Довідково: KAERI (Korea Atomic Energy Research Institute) був створений в 1959 році як єдиний професійний науково-дослідний інститут ядерної енергетики Південної Кореї і швидко здобув репутацію центру досліджень і розробок у різних галузях, серед яких створення першого в країні багатопаливального дослідного реактора HANARO, а також ін'єкційного методу лікування раку, що стало проривом у радіаційній медицині.*



## Спартакіада молоді Атомпрофспілки

З 20 по 22 серпня у Славутичі проходила XVIII Спартакіада організації молоді Атомпрофспілки.

Сім спортивних команд боролися за перемогу у п'яти дисциплінах. Це перший масштабний захід, який став перевіркою можливостей нового складу організації молоді ППО ЧАЕС, а також перша спартакіада у Славутичі з 2016 року. Думки організаторів та учасників змагань читайте нижче у нашому спеціальному інтерв'ю.

*Гінтарія ПАДУН, голова ОМ ППО ЧАЕС та організаційного комітету спартакіади:*

— Як проходила підготовка до спартакіади?

— Після проведення конференції, на якій було обрано новий склад ради молоді, ми не стали затягувати, розуміючи, що спартакіада буде проходити у Славутичі. Рішення про проведення спартакіади було прийнято ще 2019 року. Одразу було створено оргкомітет, у який увійшли головний суддя **Тетяна Бурдіна**, представники спортивної комісії, **Юрій Діордієв**, а також члени ради молоді, такі, як **Олександр Панченко**.

Ми розпочали активну підготовку, оцінили, що було в наявності, що і де



потрібно було закупити. Активно вели переговори з мером міста Юрієм Фомічевим, КП УФКСТ з приводу використання спортивних майданчиків, з виконуючим обов'язки генерального директора ЧАЕС Валерієм Сейдою. На щастя, всі нам допомогли та надали все необхідне.

Єдиною проблемою стало проведення змагань з плавання, бо басейни міста ще не були готові, тому було вирішено провести їх у Чернівці. Щира подяка Вікторії Бабак за те, що вона домовилась із керівництвом басейну.

Також хочу відмітити, що рада мо-

лоді вперше проводила подібний масштабний захід і у нас не було досвіду взагалі. Для того, щоб нам було трохи простіше і для розуміння того, у якому вигляді все має бути, ми почали шукати людей, які вже мають достатній досвід. І першою людиною якраз виявилась Вікторія Володимирівна. Вона вже організовувала подібні заходи в місті, а також брала участь у спартакіаді Атомпрофспілки як організатор і як керівник нашої делегації. Вона вказала правильний напрямок.

Надалі вже нам було легше. Ми закупили необхідний інвентар, котрого, як виявилось, у нас практично не було. Дуже допомогли директори ліцею та школи №4, на майданчиках яких проходила більша частина змагань — міні-футбол та парковий волейбол на майданчиках за школою та бадмінтон (мікс) у спортзалі ліцею.

— Чому місцем проведення спартакіади обрали саме Славутичі?

— Головним була наявність у місті всіх необхідних ресурсів для проведення заходу. На цьому неодноразово наголошував Юрій Діордієв, який відстоював право проведення спартакіади саме у нас. Коли він був головою ОМ ППО, то при кожній нагоді презентував місто як майданчик для проведення таких заходів. Рішення було прийнято на засіданні





## ПРОФСПІЛКА

центральної ради ОМ Атомпрофспілки. Наш майданчик став головним, а резервним було обрано Нетішин.

— Скільки команд брало участь і звідки вони? Які види спорту були представлені?

— Спочатку заявки були подані від 9 команд, але, на жаль, дві команди не змогли взяти участь. У підсумку залишилось сім команд: Южноукраїнська об'єднана організація профспілок, організації молоді Запорізької, Хмельницької та Рівненської атомних станцій, ОМ Чорнобильської АЕС, а також організації молоді дирекції НАЕК «Енергоатом» та ВП «Атомремонтсервіс», не дивлячись на те, що АРС брав участь тільки у турнірі з футболу.

Згідно із положенням, у нас було 5 видів спорту: бадмінтон (мікс), дуатлон (мікс), парковий волейбол, міні-футбол та плавання (мікс). Загальний підрахунок вівся за чотирма видами спорту, де команди показали найкращий результат.

— Яку ти можеш дати особисту оцінку спартакіаді?

— Мушу зізнатись, що у нас були недоліки та помилки під час проведення змагань, які ми виправляли вже у процесі. Але на мою думку, все пройшло на високому рівні, враховуючи те, що всі залучені до організації люди зіштовхнулися з таким масштабом вперше. А для мене особисто це така собі дипломна робота



як керівника організації молоді.

Я спочатку була трохи шокована, але швидко зібралась. Це просто шикарний досвід, який зробив нашу команду сильнішою. Хотілося б відмітити інформаційну комісію. Вона провела колосальну роботу, ведучи трансляції та фоторепортажі з усіх майданчиків. Вважаю, це гідно поваги!

Багато вартує вміння приймати правильне рішення в критичних ситуаціях, як, наприклад, в інциденті під час проведення міні-футболу [одна з команд відмовилася виходити на гру — ред.] — не втратити концентрацію та довести справу до кінця. Тому будемо й надалі так працювати.

— Які місця зайняла команда ОМ ППО ЧАЕС?

— Для початку хотіла б озвучити підсумкові місця всіх команд-учасниць. Отже:

I місце — ЗАЕС

II місце — ЮУООП

III місце — РАЕС

IV місце — ХАЕС

V місце — ЧАЕС

VI місце — Енергоатом

VII місце — Атомремонтсервіс

Якщо зупинитись конкретно на виступі нашої команди, то вона брала участь у 4 дисциплінах, а саме: бадмінтон, парковий волейбол, міні-футбол та плавання. Бадмінтон — 4 місце, парковий волейбол — 4 місце, плавання — 5 місце, міні-футбол — 2 місце.

Особливо зверну увагу на команду з міні-футболу, яка програла у фіналі переможцям спартакіади. Це просто шикарний результат, і я дуже пишаюся нашими хлопцями.

Чому саме такий підсумковий результат? На жаль, спортсмени, які раніше брали участь у молодіжній спартакіаді, просто подорослішали. Нових спортсменів треба готувати, до того ж їх дуже мало, особливо серед дівчат. Як приклад, Яна Ігнатенко [працівник ВОХ — ред.], яка буквально за 2 тижні почала готуватись до бадмінтону та волейболу. Не можна не брати до уваги, що спортсмени з інших АЕС та підприємств Атомпрофспілки, які беруть участь у





спартакіаді, також беруть участь у змаганнях більш високого рівня.

**Тетяна БУРДІНА, головний суддя змагань:**

**— Які виникали труднощі під час суддівства?**

— У перший день змагань головною проблемою було те, що я не знаходилась на майданчику проведення матчів із міні-футболу. В цей час я судила матч з бадмінтону, що вимагало від мене високої концентрації спостереження за воляном і дотриманням правил учасниками. Саме в цей час у матчах з міні-футболу поміж учасниками виникали спірні моменти.

Хочу зазначити, що по одному з таких моментів не всі команди були згодні з рішенням, яке я прийняла ще вдень. Це призвело до того, що о десятій годині вечора секретар спартакіади вимушений був організувати і провести збори за участю керівників команд-учасниць для голосування та прийняття рішень. Також хочу зауважити, що рішення, яке прийняли керівники, зійшлося з моїм.

Другий день змагань був складним через ранній початок, оскільки треба було організувати трасу для дуатлону. Вона проходила у лісовій місцевості, тому я дуже переживала за учасників, бо не хотілося допустити, щоб гонщики заблукали. Розмітка вийшла дуже зрозумілою, але все ж таки один учасник трохи «промах-



нувся», після чого повернувся та продовжив перегони.

Моїм упущенням стала відсутність води у волонтерів, які були розставлені по точках на лісовій трасі. На біговому етапі, окрім судом м'язів у деяких учасників, інших проблем не виникло. Поліція та швидка медична допомога підтримували атмосферу спокою за спортсменів. Волейбольні матчі цього дня пройшли під знаком завзятої боротьби з одним спірним моментом.

Третій день змагань включав у себе плавання. Єдиною проблемою знову стала потреба встати о п'ятій ранку та дістатися басейну у Чернігові. Запливи проведені чітко, всі результати зафіксовані суддями, переможців обрано. Після обіду ми

повернулися на ігрові майданчики Славутича, де продовжилася боротьба за призові місця у парковому волейболі та міні-футболі. Саме у цей момент мені довелося контролювати рахунок, фіксувати порушення, чистий час, стан сітки на воротах, поведінку глядачів та гравців. Вислухати усіх та прийняти правильне рішення — ось що було найважче.

За період проведення спартакіади було зафіксовано дві травми. Одну з них отримала Гінтарія Падун під час виконання організаційних заходів, іншу отримав голкіпер команди ОМ ЧАЕС з міні-футболу Вадим Тарикін під час півфінальної гри. Бажаю йому скорішого одужання!

**— Підсумовуючи: якщо б тобі запропонували ще раз стати головним суддею, ти би погодилась?**

— Такі спартакіади у нашому місті проводяться достатньо рідко, і невідомо, коли буде наступна. До цього часу багато чого може змінитись. Я не буду нічого загадувати. Найголовніше, що необхідний досвід отримано, переможців нагороджено медалями та загальнокомандними кубками. Наразі настає період аналізу помилок, пошуку причин та висновків. Просто хочу подякувати учасникам за дисципліну, організаторам, відповідно, за виконану роботу, без якої проведення такого заходу було б неможливим. Дякую всім за підтримку та розуміння. Перепрошую, якщо щось було не так.





## ПРОФСПІЛКА

**Світлана Колинко, голова інформаційної комісії Ради молоді ОМ ППО, один із координаторів:**

**— Які були у тебе обов'язки під час проведення спартакіади?**

— Як голова інформаційної комісії ради молоді, я відповідала за інформаційну роботу, яка включала розробку афіші, створення події від нашої Facebook-сторінки, висвітлення спартакіади в інтернеті. Також написання анонсу та підсумкового матеріалу для газети «Атомник України». Ще треба додати, що до основних завдань нашої комісії входило ведення прямих трансляцій, фотозйомка спартакіади, наповнення офіційної сторінки спільноти ОМ ППО ЧАЕС у соціальній мережі, а також ведення Viber-спільноти «Молодь ЧАЕС».

**— Хто був у команді?**

— Мені дуже пощастило з моєю командою інформаційників. У ній були **Влад Курочкін, Вадим Трофименко та Денис Дедюхін**. Хочу ще раз, користуючись нагодою, подякувати хлопцям за відповідальне став-

лення до роботи. Моя команда працювала злагоджено, дружно та продуктивно.

Учасники змагань залишилися задоволеними нашою роботою, дякували за стріми, за фото, за висвітлення подій у соціальній мережі, де на нашій сторінці за той час дуже зросла активність. Також саме місто їм дуже сподобалось. Вони були у захваті від його різнокольоровості, оскільки вони звикли до певної одноманітності у своїх містах, а Славутич вигідно відрізняється від них.

**Ігор Тарикін, учасник змагань, гравець команди ОМ ППО ЧАЕС із міні-футболу:**

**— Що вам, як учаснику спартакіади, сподобалось найбільше?**

— У першу чергу, хочу подякувати Організації молоді ППО ЧАЕС за проведenu роботу, а також кожному учаснику спартакіади. Сподобалось, що у кожного зі спортсменів був бойовий дух та емоції на спортивному майданчику. Усім задоволений, було цікаво та здорово.

Я брав участь у змаганнях із міні-футболу. Наша команда посіла 2 місце. Фінал вийшов дуже видовищним, була велика підтримка нашої команди від інших учасників, атомних станцій, друзів та знайомих. Наші хлопці віддали всі сили на полі, але у підсумку ми програли ОМ ЗАЕС 4:0.

**— Яку оцінку можете дати нашій команді?**

— Якщо говорити в цілому, то наша команда виступила добре, всі старались. У Чорнобильської АЕС відмінна молодь. Думаю, наступного разу результат буде кращим!

**Як бачимо, закономірність «перший млинець нанівець» не спрацювала, і спартакіада була проведена на дуже достойному рівні, що підтверджено схвальними відгуками учасників.**

**Очікуємо на майбутні події, а також бажаємо успіху ОМ ППО ЧАЕС в реалізації всього запланованого!**

## НОВИНИ

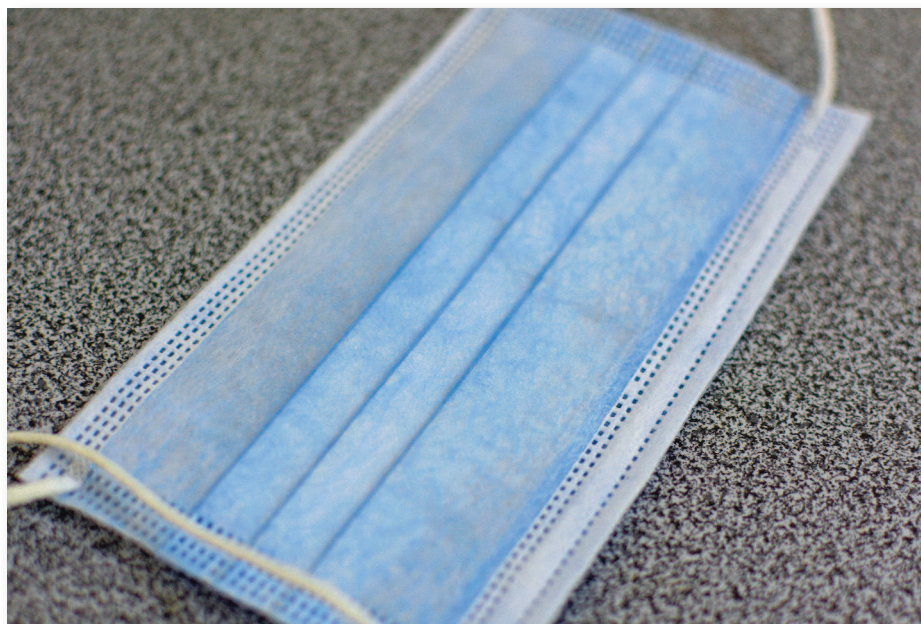
### Трьохсекундний безмасковий режим

Згідно з наказом №1083 на період карантину вводиться нове правило — персонал при проходженні через КПП та пости з пропускними функціями повинен знімати маску на відстані 1,5 м, встановленою розміткою, для можливості здійснення ідентифікації чатовими в/ч 3041.

Це значить, що при перевірці вашого ЕКП буде знову перевірятися, чи відповідає ваше фото та зовнішній вигляд, однак дотримуватися соціальної дистанції все ще необхідно за межами цієї процедури.

Нагадаємо, що соціальне дистанціювання є ефективним методом боротьби з поширенням нового коронавірусу.

Соціальна дистанція потрібна для того, щоб сповільнити поширення ві-



русу та зменшити кількість інфікованих, оскільки зараження може відбуватися від безсимптомних носіїв

інфекції або тих, хто перебуває на до-симптомної стадії захворювання.

## Усе по формі

У липні колективу ЧАЕС було презентовано зразки нової форми, яку вже до кінця року буде видано працівникам. Після появи перших фото із презентації виникли гарячі дискусії з досить полярними думками з приводу нового одягу: від претензій до схвалення.

Щоб розставити всі крапки над «і», деталями запровадження нового перехідного комплекту ЗІЗ поділилися начальник АГЦ Володимир Задерей та голова ППО ЧАЕС Богдан Сердюк.

*[Тут і нижче питання до Володимира Задерей]*

### — Яка причина зміни форми?

— Причина одна — форма, яку ми отримали, і яку за всіма термінами відносили (з січня 2017 року), показала, що дана тканина не зовсім відповідає тим вимогам та термінам використання, які ми до неї застосовуємо. Зокрема було багато звернень про те, що рвалися брюки ще до того, як закінчувались терміни носки. І це при тому, що ми видаємо їх у кількості 2 штук.

Оскільки це питання піднімалося тоді, коли директором ще був Сергій Калашник, ми домовилися спробувати закупити одяг із більш стійкої тканини. Разом з тим було прийнято рішення змінити і фасон одягу.

Промислово-санітарна лабораторія відділу відомчого нагляду пропрацю-



вала це питання і дійшла до висновку, що для використання в умовах зони відчуження джинс більш відповідає вимогам. Фасон одягу теж було затверджено згідно з документом, розробленим ВВН, стосовно вимог до перехідного комплекту ЗІЗ.

### — Чи буде разом із формою мінятися і взуття?

— По-перше, воно вже змінене. Якщо порівнювати закупки, то в попередній взуття було на каблучці, а минулого року ми закупили взуття на танкетці. Воно було замінене минулого року відповідно до вимог положення про порядок забезпечення працівників ДСП ЧАЕС

спецодягом.

Цього року у нас нема необхідності для заміни. Коли буде наблизатися наступна закупка, то будемо дивитись на критерії та вимоги. Наразі щодо поточного взуття великих нарікань нема порівняно з попереднім.

### — Чи будуть змінюватись куртка та штормівка?

— Поки що їх змінювати не будуть. На них у нас достатньо великі терміни носки — 60 місяців. Як тільки буде наблизатись наступна закупка, тоді будемо приймати окреме рішення.

### — Які критерії підбору підрядника?

— Всі закупівлі ДСП ЧАЕС проводить за допомогою системи ProZorro. Саме там розміщуються оголошення про закупівлю, де викладаються всі вимоги, як технічні, так і економічні. За результатами аукціону ProZorro визначає переможця торгів (того, хто запропонував найнижчу ціну), а ми вже порівнюємо наші технічні вимоги (а це не тільки фасон, але й наявність необхідних сертифікатів на тканини для підтвердження вимог санітарних норм) із запропонованими.

Щоб було зрозуміло: за термінами носки перехідного комплекту ЗІЗ ми повинні були його для ІТР видати ще минулого року. Того року ми двічі оголошували закупівлю, але торги так ні разу і не відбулися.





На початку цього року ми теж оголосили закупівлю. Але її було оскаржено в Антимонопольному комітеті. Після вирішення всіх проблемних питань торги нарешті відбулися. Наші вимоги були прийняті. Головним критерієм визначення переможця була відповідність всім заявленим вимогам, плюс ціна.

**— Чому ми не можемо закупити вже готову форму, як це робили ГУП, Холтек або Новарка?**

— Коли приймалося рішення про вибір саме цієї тканини, ми привезли на розгляд всі зразки форми, що використовувалася у зоні відчуження. Там були комплекти форми і ГУП, і Новарки, і частина комплекту форми Холтека. Виявилось, що з ними не все так добре, як можна уявити, особливо по формі ГУП. Вона трохи відрізнялась від інших. Тому було рішення перейти на джинси.

**— Хто приймає рішення, яку форму затвердити і яка саме процедура затвердження?**

— Одяг приймався на зборах невеликого колективу. Було представлено зразки. Поки що ми не можемо сказати, наскільки витривалою буде форма. Коли ми вже вийшли на обговорення умов договору, то попросили підрядника представити по одному комплекту жіночого та чоловічого одягу. Разом із відділом технічного контролю було проведено оцінку одягу. Виявлено чотири зауваження, які було надано фірмі. Вона наразі працює над їхнім усуненням.

Наскільки мені відомо, зразки двох комплектів знову відправили до нас. Будемо перевіряти на відповідність договору поставки. За договором перша партія (70% від загального об'єму) поставляється через три місяці з дня підписання договору. Договір підписано 1 липня, тому поставку очікуємо 1 жовтня.

*[Тут і нижче питання до Богдана Сердюка]*

**— Яку роль у підборі форми зіграла ППО ЧАЕС?**

— Для початку нагадаю, що безоплатно видавати одяг працівникам, що зайняті на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці — це обов'язок роботодавця. Такі засоби індивідуального захисту повинні відповідати чинним нормативно-правовим актам з охорони



праці, актам підприємства.

Приблизно місяць тому в стінах профкому відбулася перша презентація нового перехідного комплекту ЗІЗ для наших працівників, того, що переміг у конкурсі. З першого погляду він викликав дивування та питання до якості тканини. Вона мазалась, а комплект сам виглядав трошки незвично для спостерігача.

Ми запланували другу зустріч, в якій вже взяв участь виконуючий обов'язки генерального директора Валерій Сейда та, власне, я. По-перше, виявили, що комплект ЗІЗ виглядає краще, ніж ми бачили на фото. По-друге, якість тканини також на другий погляд була ліпша. Люди приміряли ці комплекти на собі.

Головною для нас є не так суб'єктивна оцінка, як відповідність нормам та стандартам. Дійсно, виявилось, що у 2019 році було випущено відповідну документацію, називалася вона «Вимоги до перехідного комплекту ЗІЗ», яка затверджена головним інженером станції. Вироблені зразки у точності відповідають всім заявленим вимогам і до фасону, і до якості тканини. До речі, з невідомих для мене причин, голова ППО [Максим Орлов — ред.] на той час не погодив ці вимоги.

**— Які питання були у колективу до профспілки з приводу нової форми?**

— Здивування, яке викликав у колективу цей новий комплект, на мій погляд, пов'язане з тим, що останні два

комплекти, що ми отримували (сіро-синій, який зараз ми доношуємо, та сірий із чорними брюками, який носили у попередній сезон) виглядали більше як робочі костюми. А попередні два комплекти (темно-синій та зелений) принаймні для ІТР були випущені у тому ж форматі, що і нова форма — як двобортний піджак та брюки. Я так розумію, що це просто повернення того старого фасону, але лише з новим матеріалом.

Під час другого перегляду була домовленість, що видавати цей комплект будуть тільки після прання, коли він перестане залишати сліди фарби — це по-перше. По-друге, ми наголосили, щоб на цей раз взяли до уваги наших жінок, яким цього разу у жіночому комплекті випущено спідницю.

Таке було бачення колишнього директора станції до костюму та до фасону зокрема. На жаль, він, як на мене, трохи бляклий, але, можливо, це такий експеримент — піджак із джинсом. У наші часи це фактично норма.

Також працівники часто цікавились, чи можна відмінити цей костюм та зробити новий, чи відмінити цю закупку, але ще раз наголошую, що комплект був затверджений ще у 2019 році. Процедура погодження, закупівель, конкурсів вже відбулися, договір вже укладений, тому, на жаль, у нас ніяких важелів для перегляду та перевипущення цієї форми вже немає. А наскільки зручна та комфортна ця форма — покаже тільки час.



## SESAM 2021 Poliklinika: підсумки

У Славутичі впродовж серпня проходив міжнародний семінар для молодих дослідників архітектури та урбаністів SESAM 2021 Poliklinika.

Подія організована Європейською Архітектурною Студентською Асамблеєю EASA в рамках проєкту «Славутич — Мала культурна столиця України-2021» за підтримки Українського Культурного Фонду та Славутиської міської ради. В Україні поважна міжнародна профільна подія проходить вперше і місто Славутич організатори обрали не випадково. Саме Славутич є чи не єдиним у світі цілісним прикладом модернізму та урбаністики — відкрите до нового, готове до змін, творчих експериментів та перетворень.

Цього року вперше в історії EASA у зв'язку з пандемією подію було вирішено провести у три резиденції, кожна з яких тривала 9 днів. Резиденції склалися з шести студій, об'єднаних єдиною темою «Поліклініка». Лекції та воркшопи проводили досвідчені тьютори, професіонали у сфері архітектури та відомі митці з Франції, Швейцарії, Албанії, Бельгії, Хорватії, Фінляндії, Німеччини, Індії, Італії, Латвії, Словенії, Тайваню, США та Британії.

Метою семінару SESAM 2021 Poli-



klinika було дослідити зв'язок охорони здоров'я з архітектурою на фізичному, методологічному та метафоричному рівнях. Результати своїх досліджень та осмислення простору міста учасники події презентували у будівлі колишньої поліклініки.

Протягом усього серпня архітектори, урбаністи, дизайнери, дослідники, екологи, спеціалісти з просторового планування та митці з 50 країн працювали у 18 воркшопах. Зроблено чимало: відзняті фільми, всередині поліклініки з'явилися інсталяції, здійснено подорожі до Чорнобиль-

ської Зони відчуження та околиць Славутича, проведені лекції, обговорення, дискусії, кінопокази, сесії малюнку з натури та фотосесії, «сплячі концерти» та низка музичних вечорів.

Фінальною подією кожної резиденції були відкриті для всіх охочих виставки-презентації у поліклініці та аудіовізуальний перформанс від Photinus studio.

Усі результати воркшопів: як фізичні — арт-об'єкти, інсталяції, простори тощо — так і цифрові залишаються місту та Україні для подальшого дослідження, розвитку та втілення ідей. Адже ці напрацювання стосуються не лише національного, але й світового контексту.

Але ж головним здобутком та результатом події команда організаторів вважає творчі ідеї, корисні знайомства, міжнародний нетворкінг, безцінний обмін культурою та досвідом. Все це дає місту переосмислення сенсів існування та розвитку, нові ідеї та інвестиційні можливості, міжнародну увагу дослідників, урбаністів та інвесторів. А головне, подібні події можуть спонукати власне саму громаду до активних подальших дій.

Матеріал надано КП АРР





## Оголошення про висновок з ОВД

Державне спеціалізоване підприємство «Чорнобильська АЕС» повідомляє про допустимість провадження планованої діяльності: «Експлуатація Янівської ділянки Чорнобильського родовища питних підземних вод Св. №№ 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, у зоні відчуження Чорнобильської АЕС для забезпечення господарсько - питних та виробничих потреб ДСП «Чорнобильська АЕС» згідно з Висновком з оцінки впливу на довкілля від 18.08.2021 № 21/01-20213187547/1, який виданий Міністерством захисту довкілля та природних ресурсів України.

## Зустрічаємо «Дельту» без колективного імунітету



26 серпня в рамках соціально-виробничої наради обговорювалися темпи вакцинації персоналу Чорнобильської АЕС.

За словами заступника генерального директора (з ліцензування та відомчого нагляду) Костянтина Шефера, темпи вакцинації наразі є дуже низькими, оскільки за минулий місяць, з

моменту попередньої наради, першу дозу вакцини отримали 200 працівників, що складає фактично 10% від загальної чисельності. Обидві дози вакцини отримали 758 працівників, що, в свою чергу складає 25% від персоналу ЧАЕС.

«Якщо враховувати тих працівників, які перехворіли, тобто які наразі

мають імунітет, то таких працівників 450 осіб, а це ще 15%. Загальна кількість захищених працівників на сьогодні складає близько 40%, а це все ще недостатньо для колективного імунітету», — повідомив пан Шефер.

Також він додав, що найбільш потужна хвиля захворюваності робітників проходила в період з листопада 2020 року по січень 2021 року. Оскільки пройшло вже понад півроку з того часу, перехворілим на COVID-19 працівникам вже теж потрібно вакцинуватись.

Наразі єдиним відділом, у якому вакциновано 100% персоналу, є юридичний відділ.

Виконуючий обов'язки генерального директора станції Валерій Сейда в чергове підкреслив, що вакцинація персоналу дозволить уникнути можливих наступних хвиль пандемії, а також дозволить безперешкодно виконувати поставлені завдання.

## Нагородження до Дня Незалежності України

24 серпня у просторі «City-КВАДРАТ» відбулося нагородження до 30-ї річниці Незалежності України.

Подяку міського голови Славутича Юрія Фомічева отримали такі працівники ДСП ЧАЕС:

- ЧАПЛИГІНА Світлана Євгенівна, комірник ЦПВЯП;
- БУТЕНКО Сергій Борисович, старший майстер з ремонту 1-ї групи ЦЕОУ(НБК);
- ДИКУН Володимир Іванович, інженер з ремонту 1 категорії ЕЦ;

- ЮДИЦЬКИЙ Михайло Васильович, старший майстер дільниці 2-ї групи ЦПРВ;
- ГРАБОВ Іван Валерійович, інженер-електронік 1 категорії ЦРБ.

Вітаємо наш персонал з відзнаками!

# Ukraine NOW

Газета: «Новини ЧАЕС»

Засновник: ДСП «Чорнобильська АЕС»

Газету засновано у 1995 році. Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830 від 11 листопада 2004 року.

Відповідальний за випуск: Віталій Медвідь.

Над номером працювали: Владислав Курочкін, Анастасія Єрашова, Дмитрій Корчак

+380 4593 431 02 / m.rudenko@chnpp.gov.ua