



ДСП «ЧОРНОБИЛЬСЬКА АЕС»

Заява про політику щодо керування персоналом ДСП «Чорнобильська АЕС» та утвердження гендерної рівності

Керівництво ДСП «Чорнобильська АЕС», усвідомлюючи роль людського чинника в забезпеченні безпеки АЕС, заявляє про свою політику щодо керування персоналом та утвердження гендерної рівності, що тісно пов'язана зі стратегією розвитку підприємства і являє собою кадрове забезпечення реалізації цієї стратегії.

Для досягнення стратегічної мети – безпечного зняття з експлуатації блоків ЧАЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему – ця політика спрямована на:

- забезпечення оптимального балансу процесів оновлення і збереження чисельності та якісного складу персоналу відповідно до потреб ДСП ЧАЕС та вимог чинного законодавства;

- досягнення кваліфікаційної та психологічної готовності кожного працівника до виконання своїх обов'язків в нормальних, аварійних і перехідних умовах, при якій забезпечення безпеки є пріоритетною ціллю і внутрішньою потребою кожного працівника;

- реалізацію програм соціального розвитку: надання соціальних гарантій, збереження працездатності та здоров'я, забезпечення відпочинку і професійної реабілітації персоналу, підтримку ветеранів праці, створення умов для задоволення духовних і культурних потреб;

- утвердження гендерної рівності, недопущення дискримінації за ознакою статі, запобігання та протидію насильству, у тому числі всім проявам насильства стосовно жінок, забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень, забезпечення рівних можливостей жінкам і чоловікам щодо поєднання професійних та сімейних обов'язків, підтримку сім'ї, формування відповідального материнства і батьківства, виховання і пропаганду серед працівників ДСП ЧАЕС культури гендерної рівності, поширення просвітницької діяльності у цій сфері.

Реалізація зазначених напрямів здійснюється за такими принципами:

- людські ресурси – стратегічні ключові ресурси підприємства;
- підтримка культури безпеки та культури захищеності – найвищий пріоритет;
- дотримання професійної етики, соціальної відповідальності та партнерства, поваги до прав та свобод працівників, відкритості та справедливості;
 - створення умов для формування висококваліфікованого, компетентного, мотивованого до ефективної праці та професійного розвитку персоналу, який забезпечує вирішення поточних і перспективних завдань підприємства;
 - постійне забезпечення розвитку персоналу;
 - рівноправності чоловіків і жінок, заборони дискримінації щодо жінок, захист прав жінок на рівні з чоловіками.

Основні цілі підприємства щодо керування персоналом:

- оптимальне формування людських ресурсів для досягнення мети та реалізації завдань ДСП «Чорнобильська АЕС»;
- забезпечення встановлених нормами та правилами з безпеки вимог до кваліфікації персоналу та дисципліни;
- своєчасне відновлення і збереження кількісного та якісного складу людських ресурсів з необхідним рівнем освіти та підготовки відповідно до змін потреб підприємства;

– ефективного використання трудових ресурсів, зменшення втрат робочого часу і нерациональних його втрат;

– забезпечення високої якості життя робітників підприємства, соціального захисту та мотивації персоналу;

– досягнення паритетного становища жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності шляхом правового забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, відсутність будь-яких проявів дискримінації та насильства за ознакою статі.

Керівництво ДСП ЧАЕС зобов'язується дотримуватися заявленої політики та виділяти усі необхідні ресурси для її успішної реалізації, а також, закликає весь персонал підтримати цю політику, розуміючи, що тільки сумісними зусиллями та взаєморозумінням можна реалізувати встановлені цілі та досягти стратегічної мети.

Т.в.о. генерального директора

Валерій СЕЙДА

Введено в дію наказом від 03.11.2021 № 1366